

# \*Schöpferische Zerstörung

Anregung zum Perspektivwechsel



A person in a dark blue suit and blue striped tie is holding a light-colored wooden block in their right hand. On a similar wooden block placed on a surface, a small wooden figure of a person is walking. The figure is in mid-stride, moving from the left block towards the right block held by the person.

# ***Schöpferische Zerstörung***

In Zeiten digitaler Transformation ist ein verändertes Denken unerlässlich, um Innovationen zu fördern und disruptive Veränderungen zu meistern.



## *Definition nach Schumpeter*

Joseph Schumpeter (1883 - 1950)

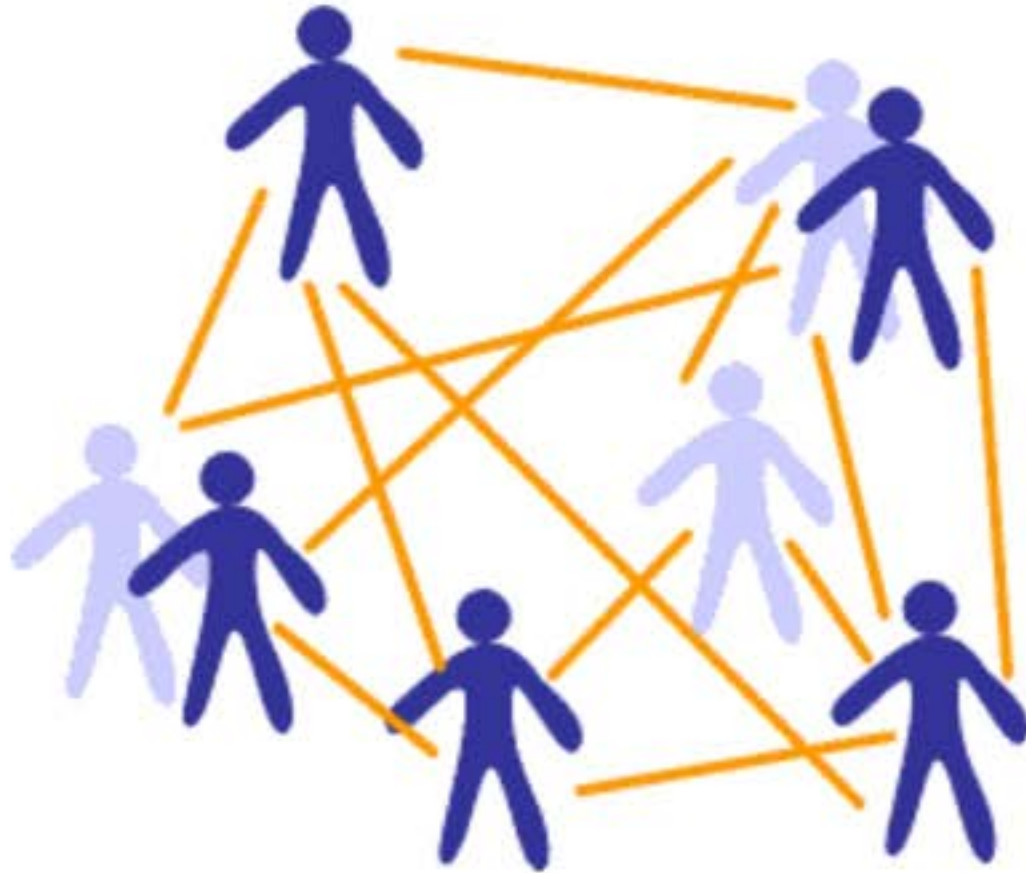
1942: schöpferische Zerstörung als Prozess, der durch Innovationen alte Methoden und/oder Strukturen verdrängen.





# *Alte Strukturen hinterfragen*

Traditionelle Strukturen können Innovationsprozesse behindern. Es ist entscheidend, alte Denk- und Handlungsweisen zu reflektieren, um Platz für neue Ideen und Konzepte zu schaffen.



## *Raum für Innovation schaffen*

Innovationen benötigen einen offenen und kreativen Raum. Organisationen sollten ein Umfeld fördern, das Zusammenarbeit und kreatives Denken anregt, um innovative Lösungen zu entwickeln.



# *Wechsel der Perspektive*

Ein Perspektivwechsel wird helfen,  
disruptiven Wandel als Chance zu  
ergreifen.



FOTOAPPARAT  
FILMKAMERA  
FAXGERÄT  
SCHREIBMASCHINE  
STEREOANLAGE  
PLATTENSPIELER  
TELEFON



Bilder

Videos

Scan

Texte

Musik

Kommunikation

# ***Organisatorische und technologische Voraussetzungen***

Um kreative Zerstörung zu ermöglichen, sind geeignete organisatorische und technologische Rahmenbedingungen nötig.

Konstruktiv-Aktivierende Umgebung!






# ***MHH Digitalstrategie 2025***

Die MHH Digitalstrategie 2025 fokussiert sich auf die Datensouveränität,  
Datenverfügbarkeit und die Integration von Informationssystemen.  
Um effizientes und vernetztes Arbeiten zu ermöglichen.

# ***Daten als Rohstoff und Treiber***

Daten und deren Verfügbarkeit  
sind die Quelle künftiger  
Zusammenarbeit &  
Entwicklungen.



**Datenintegration  
konsequent  
umsetzen!**

# ***IT Ökosysteme***

---

Vernetzte Systeme sind die  
Grundlagen zukünftiger Arbeit!



**Zukunftsfähige  
Werkzeuge  
etablieren!**





## *MHH Integrationsmodell digital vertiefen*

Das MHH Integrationsmodell verfolgt das Ziel, Forschung, Lehre & Krankenversorgung als Einheit zu leben.

Vernetztes Arbeiten und integriertes Handeln unterstützen durch digitale Lösungen.

***MHH***

# ***Digitalstrategie 2025***

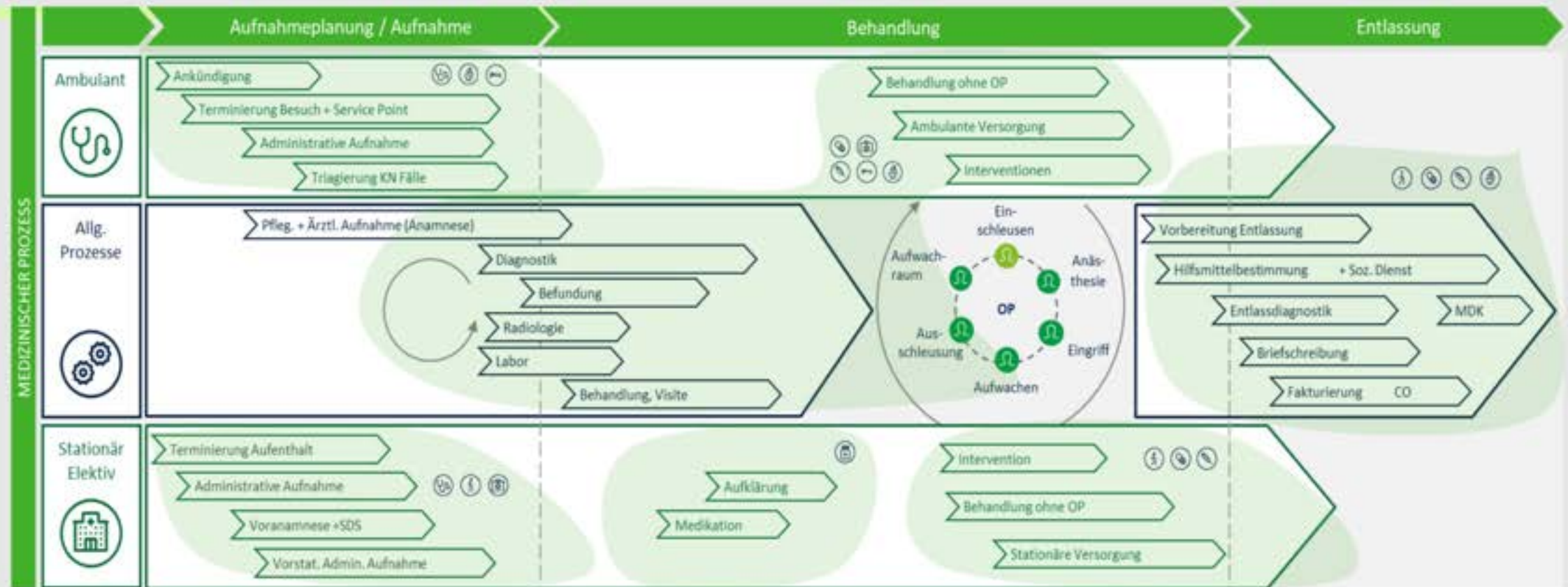


# *Die Plattformstrategie*

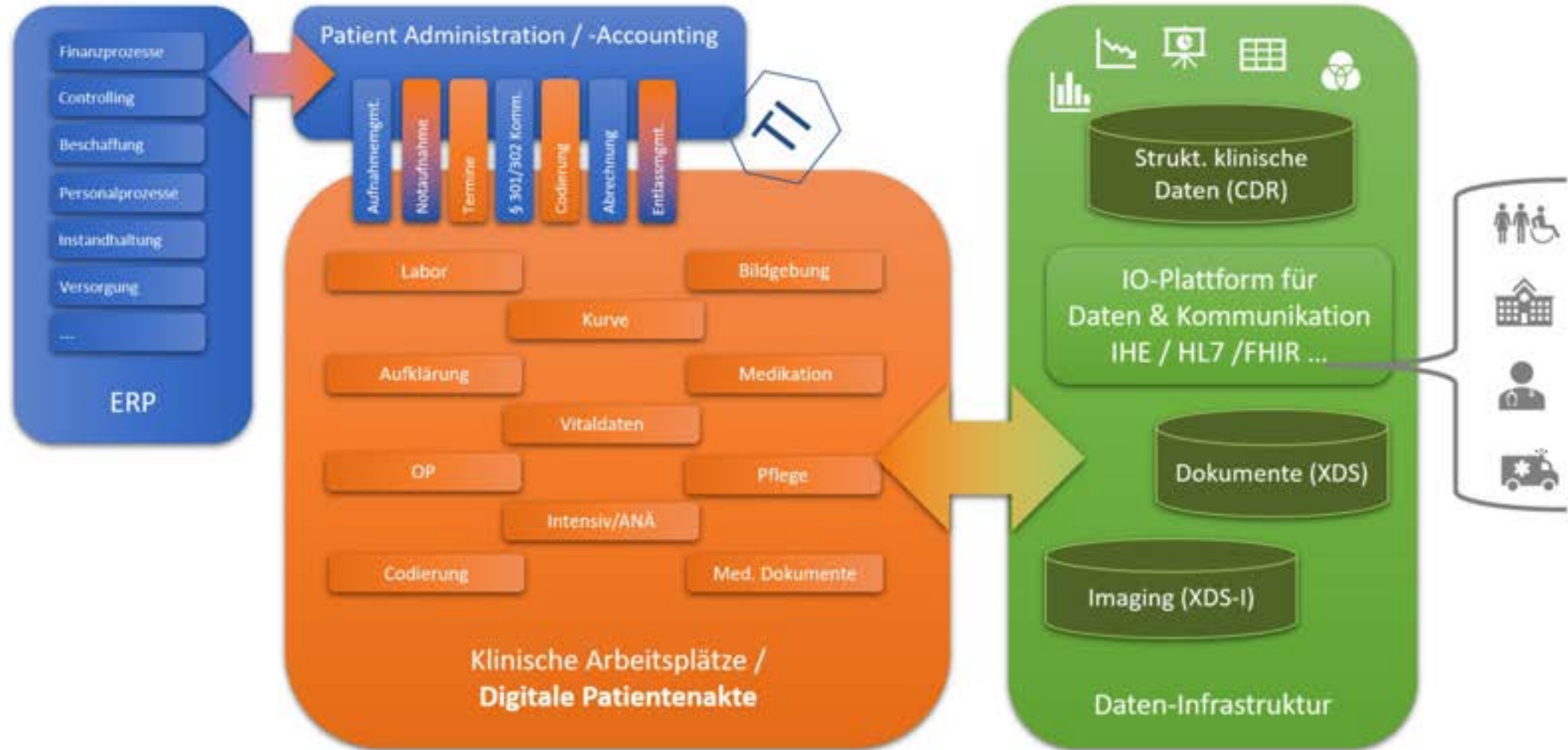
Die MHH-Plattformstrategie unterstützt das Erreichen der Ziele  
durch Modularisierung und Entkopplung von  
Werkzeug und Rohstoffen.



# Patienten im Fokus



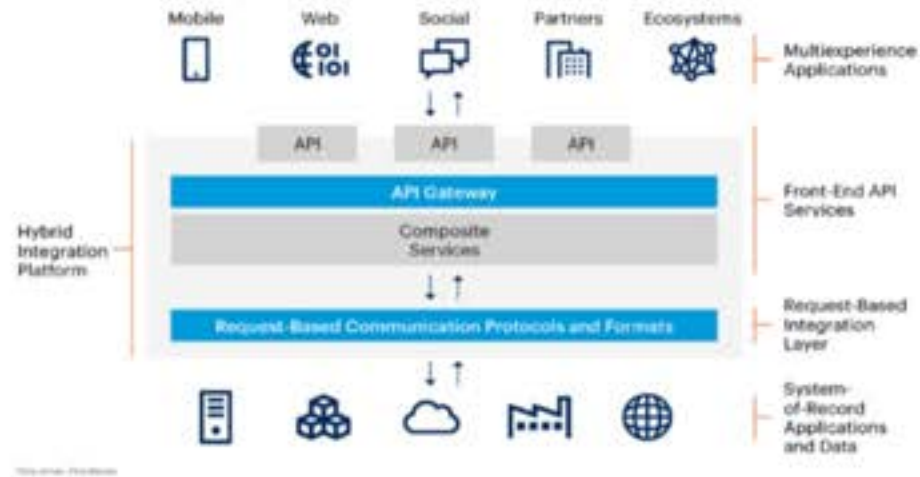
# MHH Clinical Platform Architecture



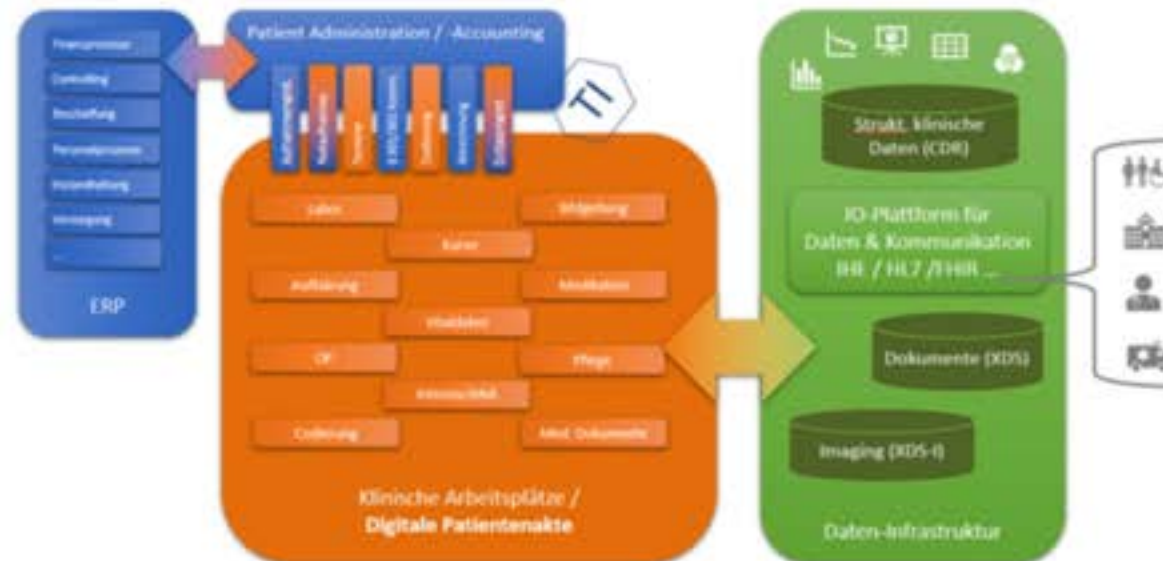




# MHH Platform Architecture



## Business Technology

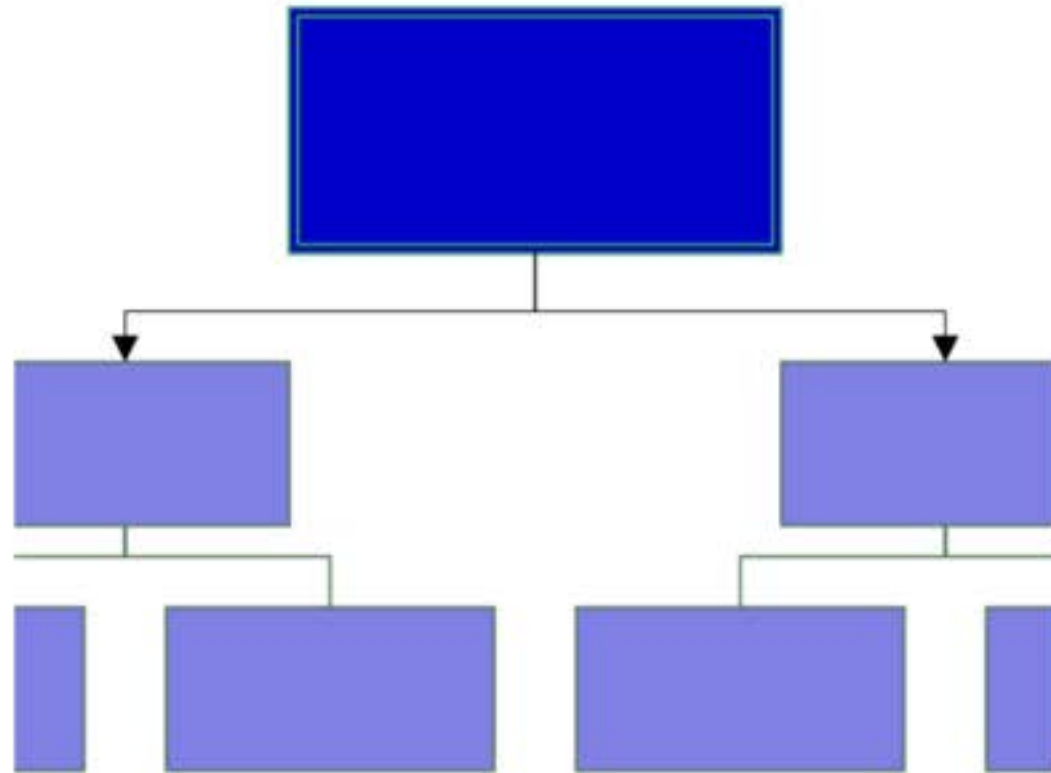


## Collaboration Power



*als Enabler*

Der agile Organisatorische Rahmen für die  
digitale Transformation.



# *Aufbrechen alter Strukturen*

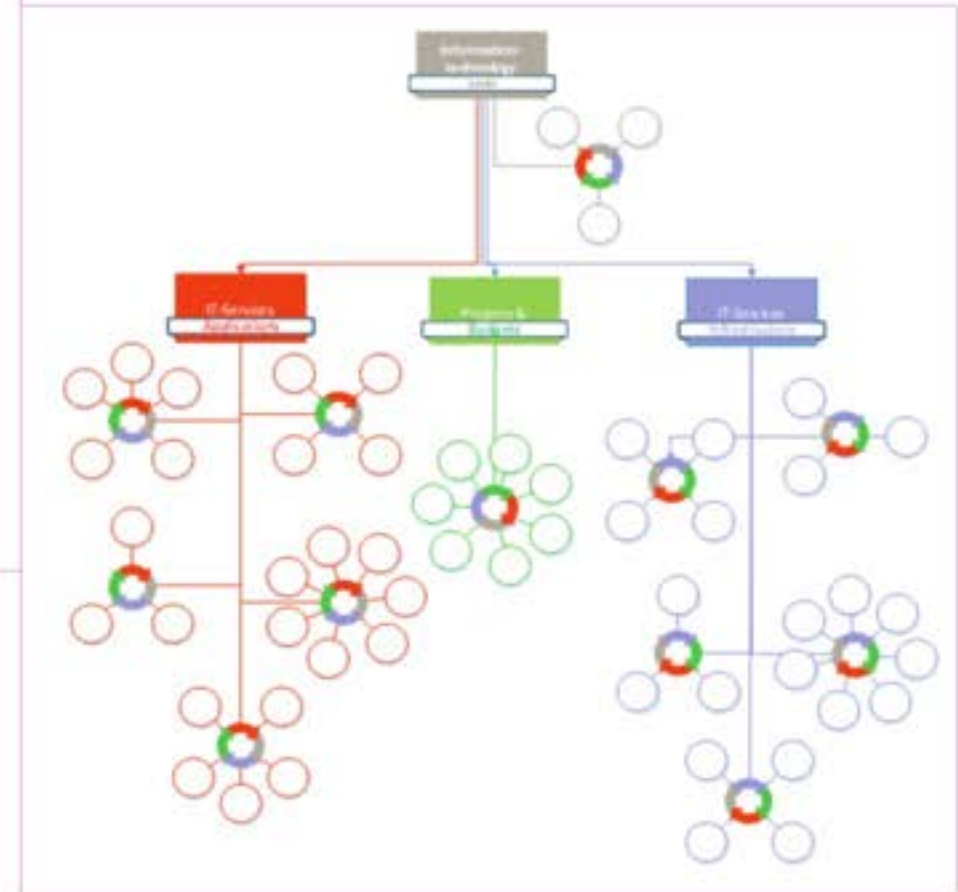
Veraltete Organisationsstrukturen wurden durch agile Ansätze, flache Hierarchien und eine konsequente Orientierung an den Prozessen in flexible, eigenverantwortliche Teams verwandelt.



# ***Stärkung der operativen Ebene***

Stärkung von Initiative, Eigenverantwortlichkeit und Agilität der Teams.

Trennung von Koordination und Expertentätigkeit.



# Kultureller Rahmen

Werte und Ziele bieten Orientierung statt hierarchischer Führung.



# ***Perspektive der digitalen Transformation***

Disruption als Chance - Perspektivwechsel - IT-Ökosysteme:  
Daten + Vernetzung + Werkzeug + Mensch + Organisation



# ***Rahmen gestalten***

Kulturellen und Organisatorische  
Voraussetzungen für den Wandel schaffen.

Agile Methoden, Change Management,  
kontinuierliche Weiterbildung und flache  
Hierarchien.



# *Perspektive Wechseln*

Digitale Transformation verändert rasant und grundlegende die Arbeitswelt und die Art & Weise wie wir Zusammenarbeiten.



# Technologie

... fördert Zusammenarbeit und Entwicklung.

Weniger Inseln! Mehr Interoperabilität!  
schafft mehr Innovation und Zukunft!





# *Change Management*

---

... gestaltet und begleitet den Veränderungsprozess.

Lindert den  
Veränderungsschmerz  
Minimiert Widerstand durch  
strategische Kommunikation.



# ***Organisation & Entwicklung***

Arbeiten **an der** Organisation

durch Nutzung von Technologie  
in Einklang mit

Arbeiten **in der** Organisation.



# \*Schöpferische Zerstörung

Anregung zum Perspektivwechsel

